

A Avaliação Periódica de Saúde do Time (PATH por sua sigla em inglês)

Relatório Individual

06/04/2025

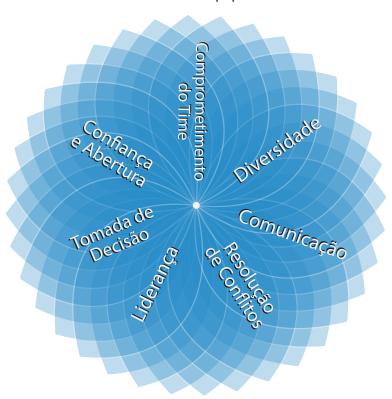
Alan Ribeiro



Sobre este relatório

SOBRE O PATH

Suas respostas ao PATH formam a base para este relatório. O relatório inclui suas respostas às sete dimensões de uma equipe saudável. O objetivo do PATH é dar a você uma visão instantânea de como você percebe o funcionamento de sua equipe. Assim como a saúde física se beneficia de um check-up regular, a saúde da equipe é aprimorada quando fazemos um check-up periodicamente. Com a avaliação periódica, a equipe está no PATH para monitorar e manter a saúde da equipe.



SETE DIMENSÕES DA SAÚDE DO TIME

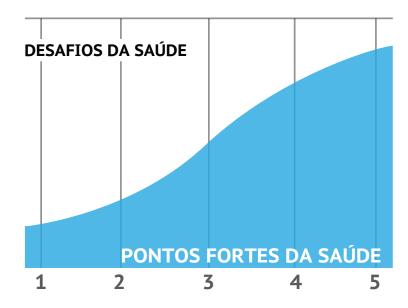
- COMPROMETIMENTO DO TIME: Uma cultura de time onde os membros sentem um forte comprometimento com o time.
- 2. DIVERSIDADE: Uma cultura de time que valoriza a diversidade, que é medida em um número de diferentes formas, mais abertamente na personalidade.
- COMUNICAÇÃO: Uma cultura de time onde os membros têm a habilidade de compartilhar, responder, criticar e receber retornos.
- RESOLUÇÃO DE CONFLITOS: Uma cultura de time que criativamente e construtivamente trabalha através dos conflitos em busca de uma resolução apropriada.
- 5. LIDERANÇA: Uma cultura de time onde uma liderança apropriada é compreendida e exercida.
- TOMADA DE DECISÃO: Uma cultura de time onde o time tem a habilidade de identificar, processar e implementar decisões.
- 7. CONFIANÇA E ABERTURA: Uma cultura de time de transparência, vulnerabilidade e segurança.

Média Geral do Time 3.6

A saúde do time irá variar dependendo das circunstâncias e porque o time é um sistema dinâmico. Nenhum time é comoletamente saudável ou totalmente doente. Sempre há espaço para crescimento como time e até mesmo o time mais disfuncional tem pontos positivos.

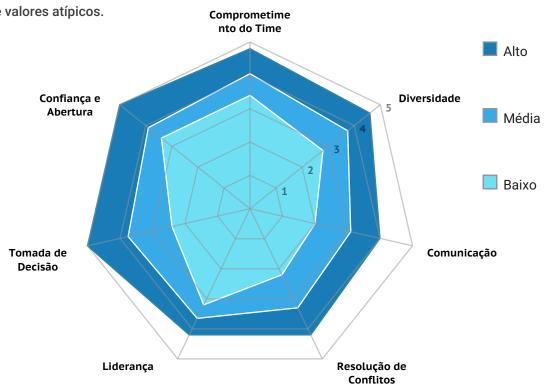
Gráfico de Radar de Domínio

Este gráfico dá a forma única da saúde do time. Cada eixo corresponde a um domínio da saúde do time. A curva média é a média geral do time. O alto e o baixo são a maior e a menor média entre os membros do time. Seu(sua) coach orientará você a discutir coisas como divergências e valores atípicos.



Pontuação

- 4 5: o time é forte e o trabalho em equipe é saudável
- 3 4: o time é saudável, mas há espaço para melhoria.
- 2 3: o time é funcional, mas não saudável
- 1 2: o time não está saudável e há trabalho significativo a ser feito.



PERIODIC ASSESSMENT OF TEAM HEALTH Média individual do PATH

Alan Ribeiro

Idade:28

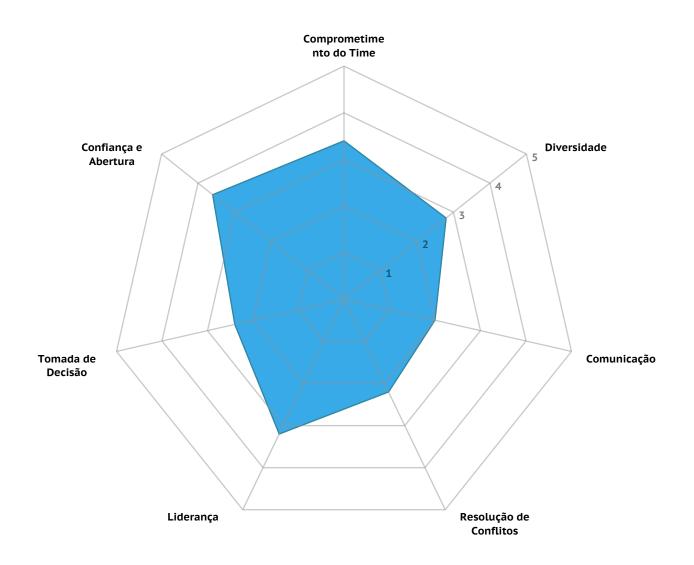
Gênero: Masculino

Estado Civil:Casado(a)

País de Passaporte:Brasil

Média Geral 2.8

Seu gráfico de Radar de Domínio Individual mostra sua pontuação média para cada um dos sete domínios da saúde do time como calculado pela suas respostas à avaliação PATH. Isso dá a você a forma única da sua perspectiva na saúde atual do time.



Média do Time

Compromisso do Time

COMPROMISSO DO TIME

Sua Média

3.4		4.05	
1) O quão comprometidos	os membros do seu time são em alcanç	çar os objetivos do time?	
1	2 3 4	5	
As pessoas demonstram um nível superficial de comprometimento com objetivos.	As pessoas trabalham para alcançar apenas os objetivos que elas concordam.	As pessoas trabalham para alcançar os objetivos do time	
2) Qual o nível de coesão d	do time?		
1	2 3 4	5	
Não há coesão no time.	Ocasionalmente há um senso coesão do time.	Há um profundo senso de coesão no time.	
3) Quão emocionalmente s	solidários uns com outros são os memb	ros do time?	
1	2 3 4	5	
Há pouca solidariedade e ajuda entre os membros.	Algunas vezes há alguma solidariedade e ajuda.	Na maior parte do tempo há um alto nível de solidariedade e ajuda.	
4) As pessoas estão dispo	stas a correr riscos e tentar novas açõe	s para melhorar o time?	
1	2 3 4	5	
Ninguém está disposto a arriscar.	Alguns estão dispostos a arriscar.	Há uma alta disposição a se arriscar.	
5) Os membros do grupo e	estão dispostos a sacrificar o tempo del	es para o bem do time?	
1	2 3 4	5	
Quase nunca.	Algumas vezes.	Quase sempre.	

Compromisso do Time (Contínuo)

6) O que você precisa fazer para ser mais comprometido com seu time?
Me sacrificar mais.

7) Qual ação o seu time pode fazer para aumentar o comprometimento com o time? Comunicação.

Compromisso do Time (Contínuo)

Notas
Quais forças ou qualidades já temos relacionados a %{domínio}?
Quais tarefas deveríamos realizar para nos tornarmos um time mais efetivo nesta área?
Quais itens de manutenção precisamos priorizar para continuarmos saudáveis?

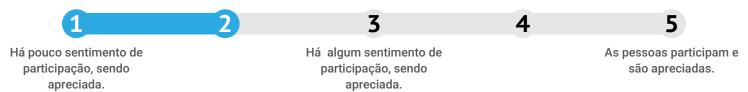
PERIODIC ASSESSMENT OF TEAM HEALTH Diversidade

DIVERSIDADE

Sua Média Média do Time 2.8 3.75 1) Cada um entende o que os outros pecisam de si mesmo para alcançar os objetivos em comum? 3 5 As pessoas não Há alguma compreensão Cada pessoa realmente entendem o que os entre algumas pessoas. entende o que os outros outros precisam deles. precisam dela. 2) As pessoas entendem como o trabalho delas contribui para o objetivo do grupo como um todo. Não há um Há algum entendimento. Há um entendimento entendimento real. completo. 3) Os membros do time sabem como realizar seus trabalhos e manter um bom relacionamento ao mesmo tempo. Ninguém faz isso bem. Há alguma habilidade. Completamente hábil para fazer isso. 4) O time aprecia e valoriza as diferenças de personalidade. 4 Diferenças de Algumas personalidades Todas as personalidades personalidade produzem são apreciadas. são apreciadas e não conflitos. são fonte de conflito.

Diversidade (Contínuo)

5) Todos os membros do time participam plenamente e sentem que sua participação é apreciada.



- 6) Qual a sua maior dificuldade em relação com a diversidade do time?
 - Personalidades.
- 7) O que vai ajudar o seu time a fazer o melhor uso da diversidade do time?

Alvos e participação clara.

Diversidade (Contínuo)

Notas
Quais forças ou qualidades já temos relacionados a %{domínio}?
Quais tarefas deveríamos realizar para nos tornarmos um time mais efetivo nesta área?
Quais itens de manutenção precisamos priorizar para continuarmos saudáveis?

Média do Time

Comunicação

COMUNICAÇÃO

Sua Média

2	.0	3.10		
1) As comunicações r	nas reuniões (de time são abertas e liv	res?	
1	2	3	4	5
A comunicação é fechada, protegida e cautelosa.		As pessoas falam sobre assuntos que são seguros.		Todo mundo se sente livre para falar o que desejam.
2) O time para e avalia	a o quão bem	estão trabalhando junto	s?	
1	2	3	4	5
Nunca paramos para avaliar o quão bem estamos indo.		Ocasionalmente tiramos tempo para avaliar o quão bem estamos indo.		Temos tempos regulares para avaliar o quão bem estamos indo.
3) As opiniões de todo	os os membro	os da equipe são solicita	das para co	ntribuição.
1	2	3	4	5
Não há busca por contribuição.		Há alguma busca por contribuição por alguns.		A contribuição é buscada por todos.
4) Os planos do time e	e direção/visã	ão futura são muito clarc	s para todo	S.
1	2	3	4	5
Não são claros.		Claro de alguma forma.		Muito claro.
5) Reuniões do time s	ão bem cond	uzidas e úteis.		
1	2	3	4	5
Reuniões são tediosas e inúteis.		Reuniões são, de alguma forma, bem conduzidas e úteis.		Reuniões são bem conduzidas e úteis.

Comunicação (Contínuo)

6) Qual habiblidade de comunicação você precisa trabalhar?

Compreensão.

7) Qual sua melhor sugestão para ajudar o time a desenvolver a comunicação?

Comunicar mais.

Comunicação (Contínuo)

Notas
Quais forças ou qualidades já temos relacionados a %{domínio}?
Quais tarefas deveríamos realizar para nos tornarmos um time mais efetivo nesta área?
Quais itens de manutenção precisamos priorizar para continuarmos saudáveis?

Resolução de Conflitos

RESOLUÇÃO DE CONFLITOS

Sua Média

Média do Time

2.2

3.30

1) Como as diferenças e conflitos são lidados no seu time?

1

2

3

4

Conflitos são resolvidos

Conflitos são ignorados ou é dito para as pessoas para não se preocuparem com eles. Conflitos são observados, mas geralmente deixados de lado.

apropriadamente.

2) As pessoas buscam compreender mais do que elas buscam vencer.

1

2

3

4

A cultura do time reflete um desejo de vencer mais do que um desejo de compreender. A cultura do time reflete algum desejo de compreensão ao invés de vencer. A cultura do time reflete um desejo de compreender ao invés de vencer.

3) Problemas são resolvidos através de um esforço mútuo, comunicação aberta e compreensão.

(1)

2

3

4

5

Problemas são suprimidos.

Problemas são resolvidos por algumas soluções impostas.

Problemas são resolvidos de forma apropriada, através da comunicação.

4) Conflitos são expressados apropriadamente.

A

7

3

4

.....

Conflitos são suprimidos.

Alguns expressam conflitos apropriadamente.

Tratar conflitos é visto como positivo.

Resolução de Conflitos (Contínuo)

5) Membros do time estão confortáveis com outros membros levantando questões.



- 6) O que ajudará você a ser melhor na resolução de conflitos de maneira apropriada?
 Não suprimir.
- 7) O que o seu time precisa para resolver conflitos de maneira efetiva?

Comunicar os problemas e lidar com eles.

Resolução de Conflitos (Contínuo)

Notas
Quais forças ou qualidades já temos relacionados a %{domínio}?
Quais tarefas deveríamos realizar para nos tornarmos um time mais efetivo nesta área?
Quais itens de manutenção precisamos priorizar para continuarmos saudáveis?

PERIODIC ASSESSMENT OF TEAM HEALTH Liderança

LIDERANÇA

Sua Média Média do Time 3.2 3.65 1) Os membros de time estão dispostos a seguir a liderança de outros? 4 Todos estão dispostos a As pessoas são As pessoas estão resistentes com a dispostas a seguir certas seguir qualquer um. liderança de outros. pessoas. 2) Descreva a atmosfera de administração do seu time. 4 Cooperativa de alguma Sem cooperação Cooperativa forma 3) Até que ponto as pessoas estão comprometidas em aceitar e implementar decisões e atribuições? As pessoas só fazem o Algumas vezes há algum Há um que as dizem para fazer. comprometimento para comprometimento Há pouco decisões e atribuições, integral de todos com outras vezes não. comprometimento todas as atribuições. pessoal 4) Membros do time são hábeis a tomar funções quando a situação requer. Ninguém deseja liderar. Alguns estão dispostos Todos irão liderar a liderar. quando apropriado.

Liderança (Contínuo)

5) Até que ponto o time está dependendo de uma pessoa para caminhar em frente?



6) Em quais áreas você deseja pegar a liderança?

Evangelismo e organização.

7) Em quais aspectos da liderança o seu time precisa conversar sobre?

Comunicação.

PERIODIC ASSESSMENT OF TEAM HEALTH Liderança (Contínuo)

Notas	
Quais forças ou qualidades já temos relacionados a %{domínio}?	
Quais tarefas deveríamos realizar para nos tornarmos um time mais efetivo nesta área?	
Quais itens de manutenção precisamos priorizar para continuarmos saudáveis?	

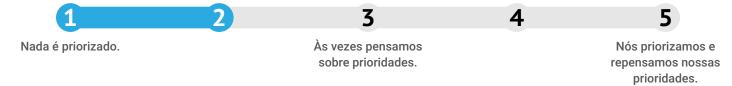
Tomada de decisão

TOMADA DE DECISÃO

Sua Média Média do Time 7.4 3.75 1) Como o seu time estabelece objetivos? Uma pessoa estabelece Todos nós trabalhamos Nós discutimos os os objetivos para nós. objetivos, mas uma juntos para estabelecer nossos objetivos. pessoa toma a decisão final. 2) O quão aplamente as pessoas colaboram umas com as outras? Cada pessoa trabalha Há alguma colaboração As pessoas colaboram independentemente dos quando as pessoas são umas com as outras de forçadas a isso. outros. acordo com a necessidade. 3) Qual o processo de tomada de decisão do seu time? Decisões são tomadas Decisões são tomadas Decisões são tomadas sem discussão. após alguma discussão. depois de ampla discussão. 4) Padrões de qualidade e efetividade foram definidos, são razoáveis e bem entendidos por todos. Nós não estamos Algumas vezes nos O time definiu padrões, preocupados com preocupamos com que compreende e qualidade e efetividade. qualidade e efetividade. implementa com efetividade.

Tomada de decisão (Contínuo)

5) Prioridades são realistas, estabelecidas e alteradas de maneira oportuna e apropriada.



- 6) Com qual parte do processo do seu time você se preocupa? Ação.
- 7) O que sua equipe pode fazer para melhorar o processo de tomada de decisão? Coletividade.

Tomada de decisão (Contínuo)

Notas
Quais forças ou qualidades já temos relacionados a %{domínio}?
Quais tarefas deveríamos realizar para nos tornarmos um time mais efetivo nesta área?
Quais itens de manutenção precisamos priorizar para continuarmos saudáveis?

Média do Time

Confiança e Abertura

CONFIANÇA E ABERTURA

Sua Média

3.6		3.	3.90	
1) As pessas confiam um	nas nas outras para lic	darem com suas atribu	ıições?	
1	2 3	4	5	
Não há praticamente nenhuma confiança.	Há alguma mas não difund	é muito	Há grande confiança entre todos.	
2) Até que ponto as pess	oas revelam confiabil	lidade ao manter confi	dencialidades?	
1	2 3	4	5	
Há alguma confidencialidade mantida.	Alguns n confidenci		As pessoas mantém confidencialidade.	
3) As pessoas demonstra	am abertura e compar	rtilham suas ideias?		
1	2 3	4	5	
Ninguém compartilha abertamente.	Alguns estão a compa	-	Ideias são compartilhadas por todos.	
4) A equipe demonstra in	nparcialidade ao faze	r críticas?		
1	2 3	4	5	
Não há críticas imparciais.	Alguns c imparcia		A crítica é imparcial.	

Confiança e Abertura (Contínuo)

5) Os membros do time confiam que outros membros têm o melhor interesse no coração?



Ninguém tem o melhor interesse no coração em relação aos outros. Alguns têm o melhor interesse no coração em relação aos outros. Todos têm o melhor interesse no coração em relação aos outros.

- 6) O que gera dificuldade para você confiar nos seus colegas de time?
 Eu confio.
- 7) Qual é a sua melhor sugestão para ajudar a construir confiança no seu time?

Abertura para ideias de maneira sistematizada.

Confiança e Abertura (Contínuo)

Notas
Quais forças ou qualidades já temos relacionados a %{domínio}?
Quais tarefas deveríamos realizar para nos tornarmos um time mais efetivo nesta área?
Quais itens de manutenção precisamos priorizar para continuarmos saudáveis?

PATH À FRENTE

Ser um time de sucesso requer que os membros de time avaliem seus pontos fortes e tratem de seus desafios.
1. Quais são os 3 melhores pontos do seu time?
2. Liste e priorize os 3 maiores desafios do seu time.
3. Quais etapas de ação irão mover o seu time em direção a maximizar seus pontos positivos e tratar de seus desafios?
1° Desafio, Etapas de ação:
Qual ponto positivo irá auxiliar você a tratar deste desafio?
2° Desafio, Etapas de Ação:
Qual ponto positivo irá auxiliar você a tratar deste desafio?
3° Desafio, Etapas de Ação:
Qual ponto positivo irá auxiliar você a tratar deste desafio?

Celebre seu time e seja grato