



PATH

A Avaliação Periódica de Saúde do Time (PATH por sua sigla em inglês)

Relatório Individual

06/04/2025

Alan Ribeiro



SOBRE O PATH

Suas respostas ao PATH formam a base para este relatório. O relatório inclui suas respostas às sete dimensões de uma equipe saudável. O objetivo do PATH é dar a você uma visão instantânea de como você percebe o funcionamento de sua equipe. Assim como a saúde física se beneficia de um check-up regular, a saúde da equipe é aprimorada quando fazemos um check-up periodicamente. Com a avaliação periódica, a equipe está no PATH para monitorar e manter a saúde da equipe.



SETE DIMENSÕES DA SAÚDE DO TIME

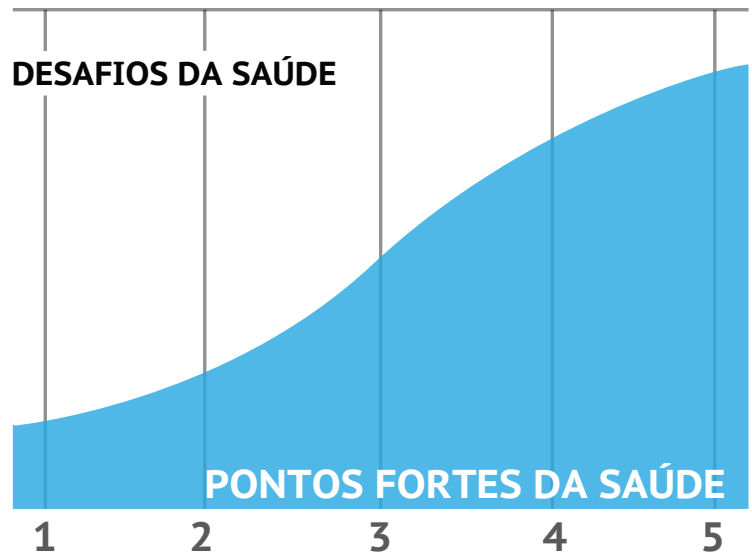
1. **COMPROMETIMENTO DO TIME:** Uma cultura de time onde os membros sentem um forte comprometimento com o time.
2. **DIVERSIDADE:** Uma cultura de time que valoriza a diversidade, que é medida em um número de diferentes formas, mais abertamente na personalidade.
3. **COMUNICAÇÃO :** Uma cultura de time onde os membros têm a habilidade de compartilhar, responder, criticar e receber retornos.
4. **RESOLUÇÃO DE CONFLITOS:** Uma cultura de time que criativamente e construtivamente trabalha através dos conflitos em busca de uma resolução apropriada.
5. **LIDERANÇA :** Uma cultura de time onde uma liderança apropriada é compreendida e exercida.
6. **TOMADA DE DECISÃO :** Uma cultura de time onde o time tem a habilidade de identificar, processar e implementar decisões.
7. **CONFIANÇA E ABERTURA:** Uma cultura de time de transparência, vulnerabilidade e segurança.

Média Geral do Time 3.6

A saúde do time irá variar dependendo das circunstâncias e porque o time é um sistema dinâmico. Nenhum time é completamente saudável ou totalmente doente. Sempre há espaço para crescimento como time e até mesmo o time mais disfuncional tem pontos positivos.

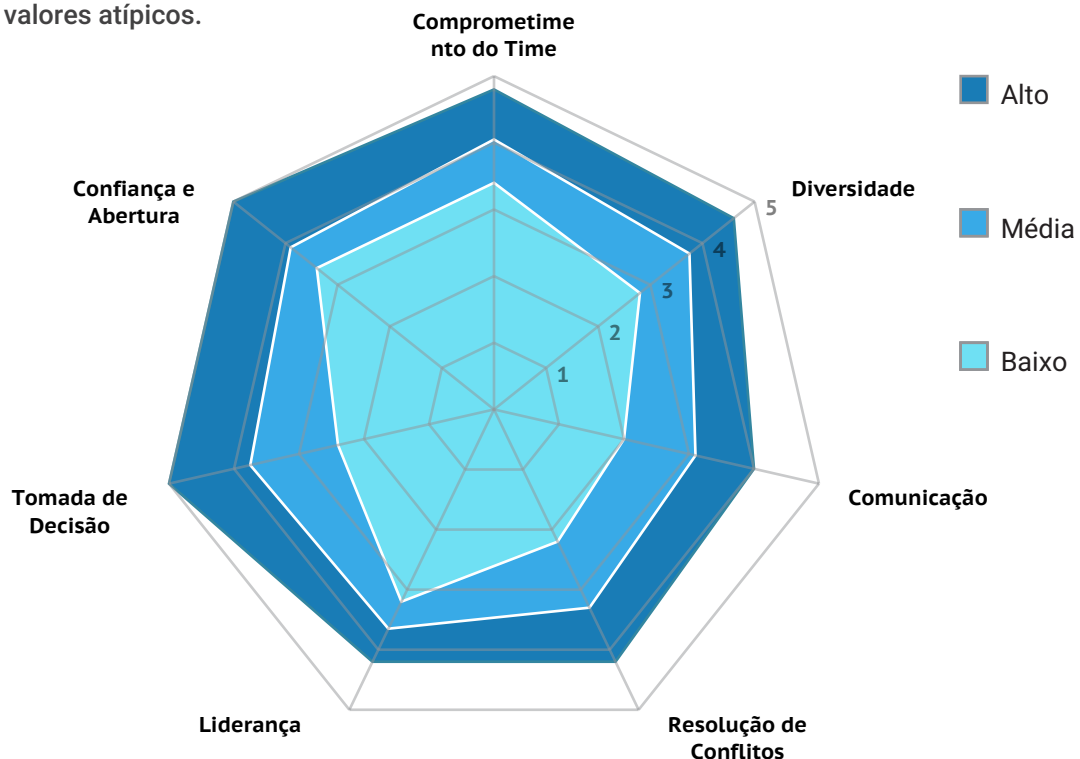
Gráfico de Radar de Domínio

Este gráfico dá a forma única da saúde do time. Cada eixo corresponde a um domínio da saúde do time. A curva média é a média geral do time. O alto e o baixo são a maior e a menor média entre os membros do time. Seu(sua) coach orientará você a discutir coisas como divergências e valores atípicos.



Pontuação

- 4 – 5: o time é forte e o trabalho em equipe é saudável
- 3 – 4: o time é saudável, mas há espaço para melhoria.
- 2 – 3: o time é funcional, mas não saudável
- 1 – 2: o time não está saudável e há trabalho significativo a ser feito.



Alan Ribeiro

Idade:28

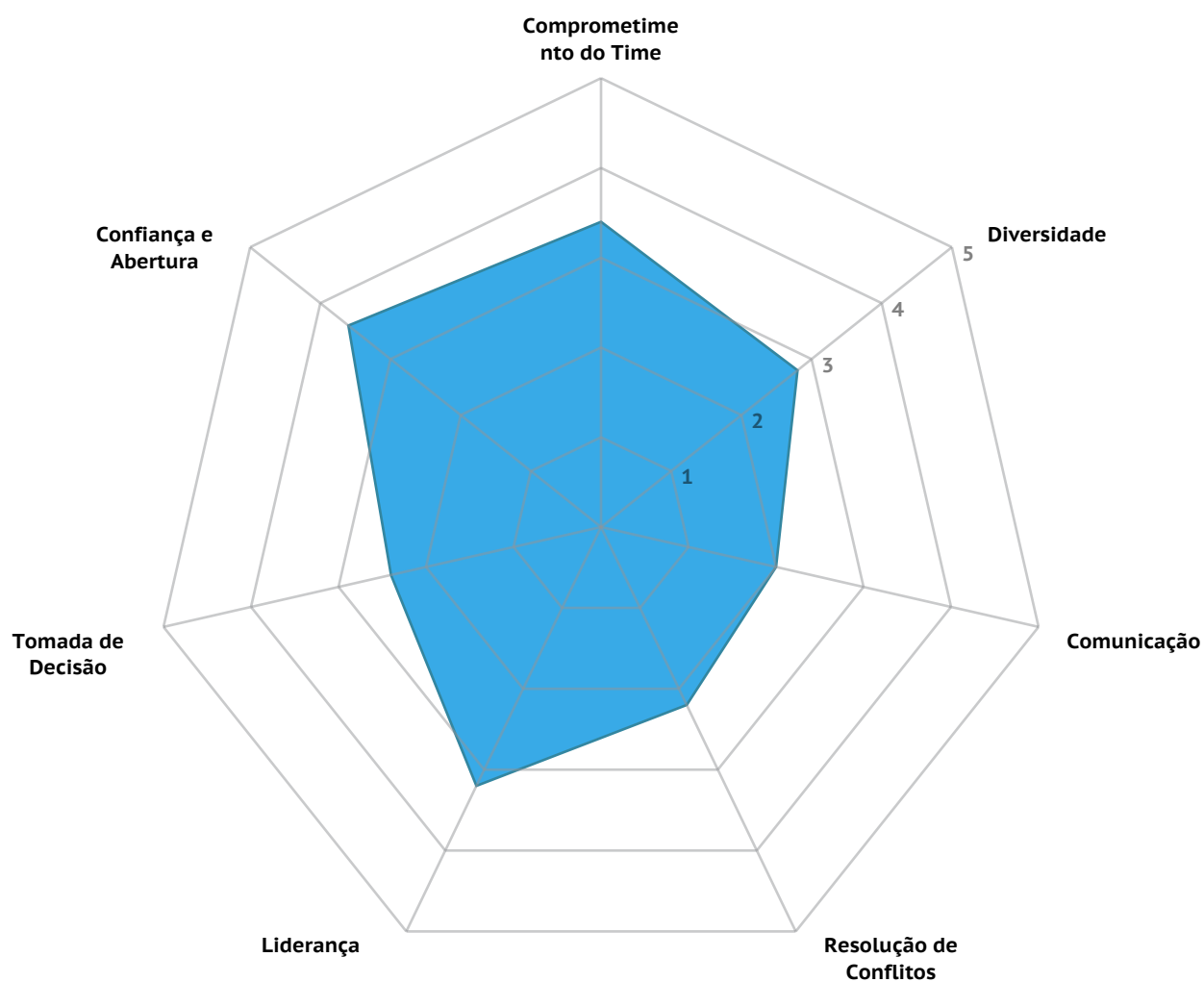
Gênero:Masculino

Estado Civil:Casado(a)

País de Passaporte:Brasil

Média Geral 2.8

Seu gráfico de Radar de Domínio Individual mostra sua pontuação média para cada um dos sete domínios da saúde do time como calculado pela suas respostas à avaliação PATH. Isso dá a você a forma única da sua perspectiva na saúde atual do time.



COMPROMISSO DO TIME

Sua Média

3.4

Média do Time

4.05

1) O quão comprometidos os membros do seu time são em alcançar os objetivos do time?



As pessoas demonstram um nível superficial de comprometimento com objetivos.

As pessoas trabalham para alcançar apenas os objetivos que elas concordam.

As pessoas trabalham para alcançar os objetivos do time

2) Qual o nível de coesão do time?



Não há coesão no time.

Ocasionalmente há um senso coesão do time.

Há um profundo senso de coesão no time.

3) Quão emocionalmente solidários uns com outros são os membros do time?



Há pouca solidariedade e ajuda entre os membros.

Algumas vezes há alguma solidariedade e ajuda.

Na maior parte do tempo há um alto nível de solidariedade e ajuda.

4) As pessoas estão dispostas a correr riscos e tentar novas ações para melhorar o time?



Ninguém está disposto a arriscar.

Alguns estão dispostos a arriscar.

Há uma alta disposição a se arriscar.

5) Os membros do grupo estão dispostos a sacrificar o tempo deles para o bem do time?



Quase nunca.

Algumas vezes.

Quase sempre.

6) O que você precisa fazer para ser mais comprometido com seu time?

Me sacrificar mais.

7) Qual ação o seu time pode fazer para aumentar o comprometimento com o time?

Comunicação.

Notas

Quais forças ou qualidades já temos relacionados a %{domínio}?

Quais tarefas deveríamos realizar para nos tornarmos um time mais efetivo nesta área?

Quais itens de manutenção precisamos priorizar para continuarmos saudáveis?

DIVERSIDADE

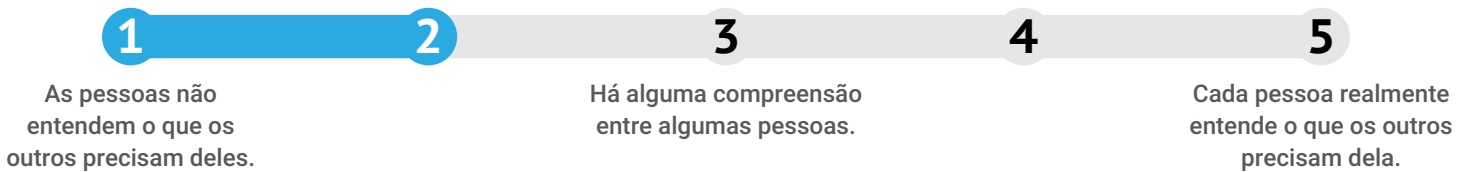
Sua Média

2.8

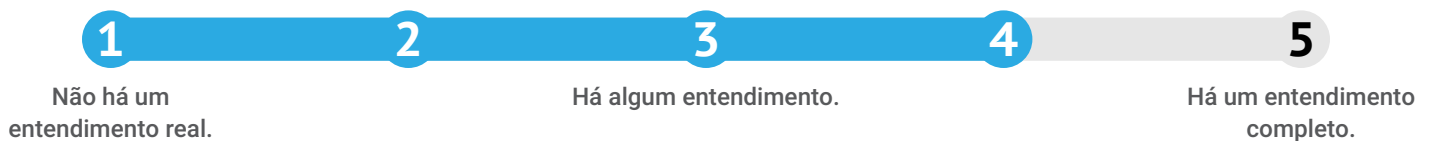
Média do Time

3.75

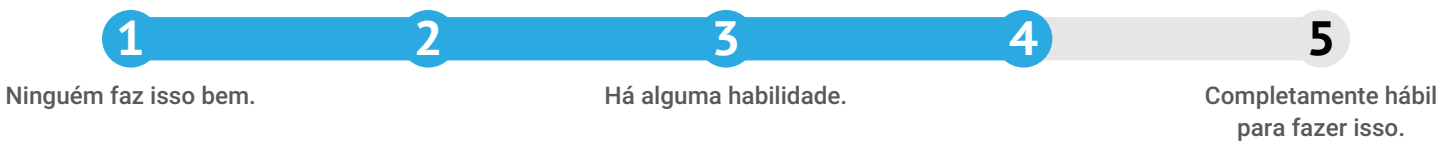
1) Cada um entende o que os outros precisam de si mesmo para alcançar os objetivos em comum?



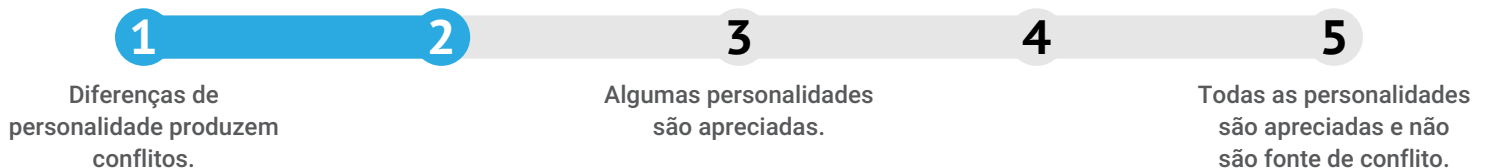
2) As pessoas entendem como o trabalho delas contribui para o objetivo do grupo como um todo.



3) Os membros do time sabem como realizar seus trabalhos e manter um bom relacionamento ao mesmo tempo.



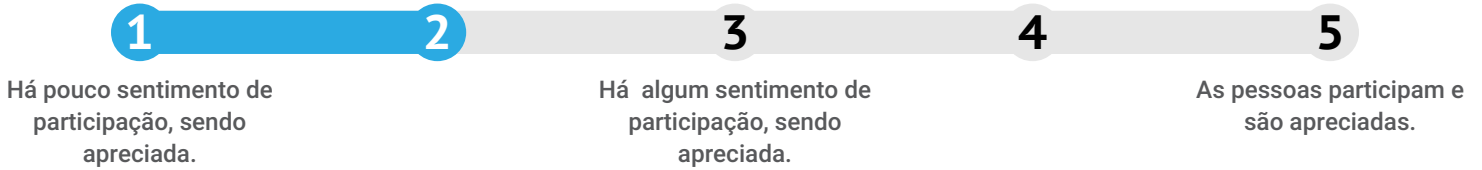
4) O time aprecia e valoriza as diferenças de personalidade.



PERIODIC ASSESSMENT OF TEAM HEALTH

Diversidade (Contínuo)

5) Todos os membros do time participam plenamente e sentem que sua participação é apreciada.



6) Qual a sua maior dificuldade em relação com a diversidade do time?

Personalidades.

7) O que vai ajudar o seu time a fazer o melhor uso da diversidade do time?

Alvos e participação clara.

Notas

Quais forças ou qualidades já temos relacionados a %{domínio}?

Quais tarefas deveríamos realizar para nos tornarmos um time mais efetivo nesta área?

Quais itens de manutenção precisamos priorizar para continuarmos saudáveis?

COMUNICAÇÃO

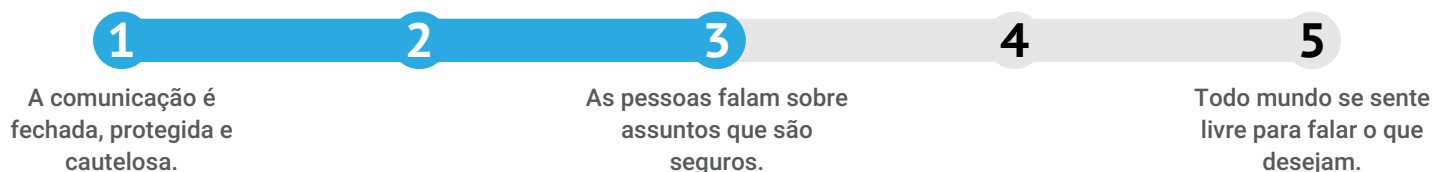
Sua Média

2.0

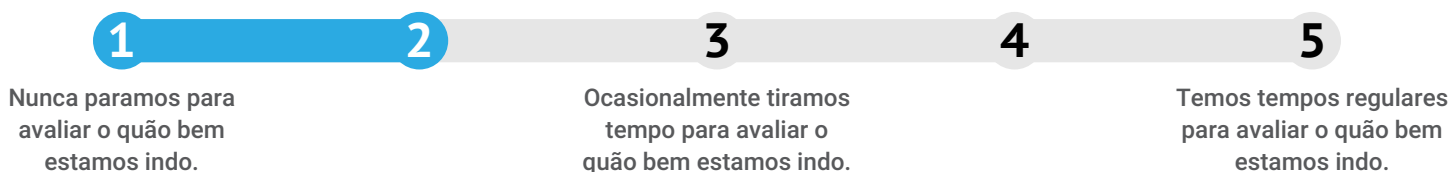
Média do Time

3.10

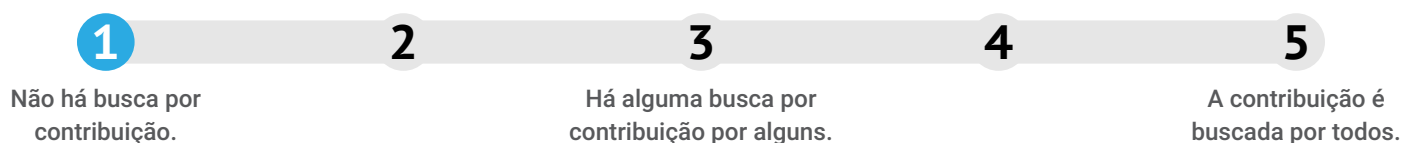
1) As comunicações nas reuniões de time são abertas e livres?



2) O time para e avalia o quão bem estão trabalhando juntos?



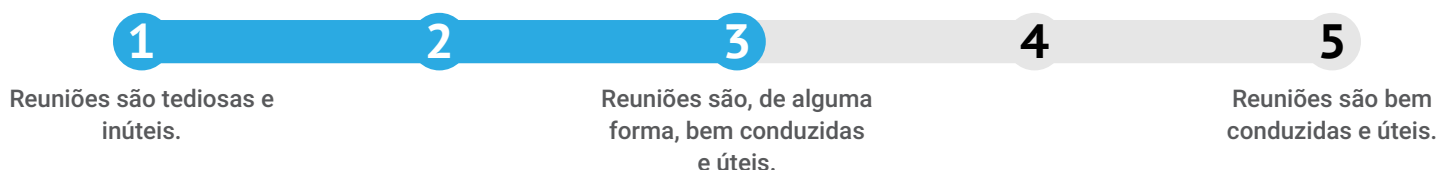
3) As opiniões de todos os membros da equipe são solicitadas para contribuição.



4) Os planos do time e direção/visão futura são muito claros para todos.



5) Reuniões do time são bem conduzidas e úteis.



6) Qual habilidade de comunicação você precisa trabalhar?

Compreensão.

7) Qual sua melhor sugestão para ajudar o time a desenvolver a comunicação?

Comunicar mais.

Notas

Quais forças ou qualidades já temos relacionados a %{domínio}?

Quais tarefas deveríamos realizar para nos tornarmos um time mais efetivo nesta área?

Quais itens de manutenção precisamos priorizar para continuarmos saudáveis?

RESOLUÇÃO DE CONFLITOS

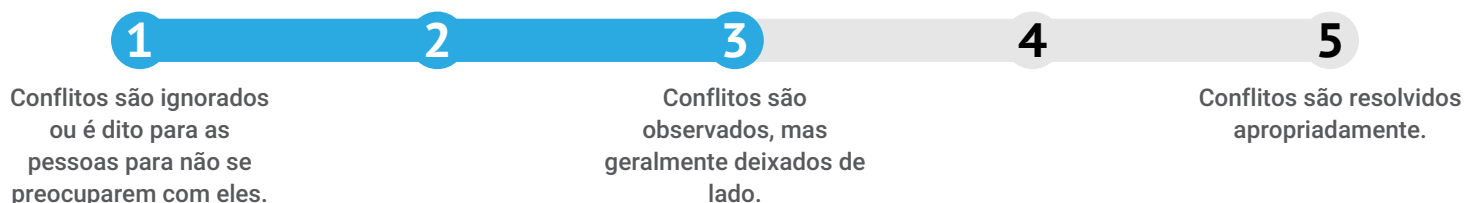
Sua Média

2.2

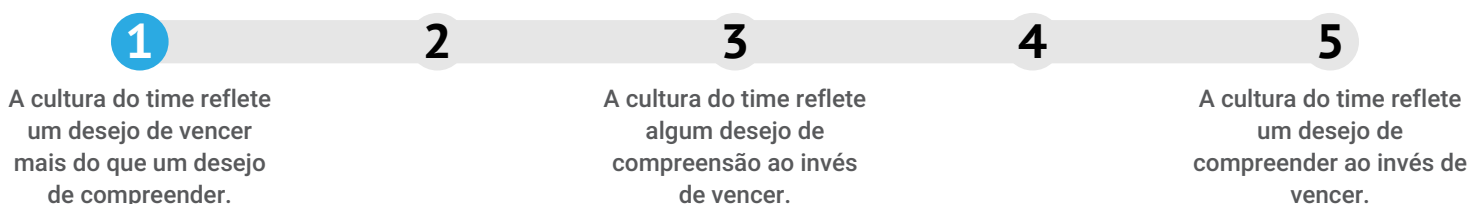
Média do Time

3.30

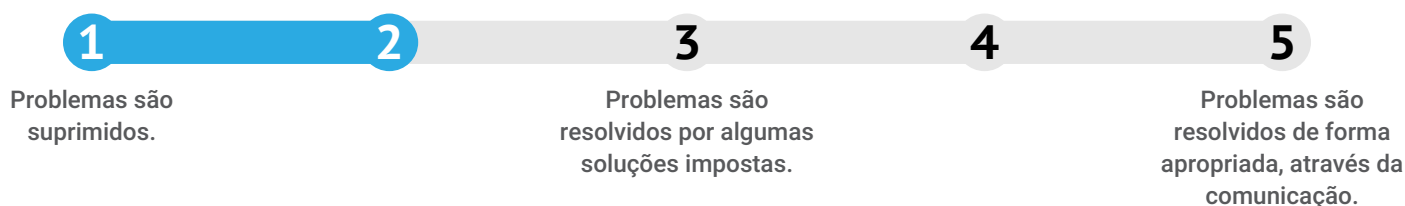
1) Como as diferenças e conflitos são lidados no seu time?



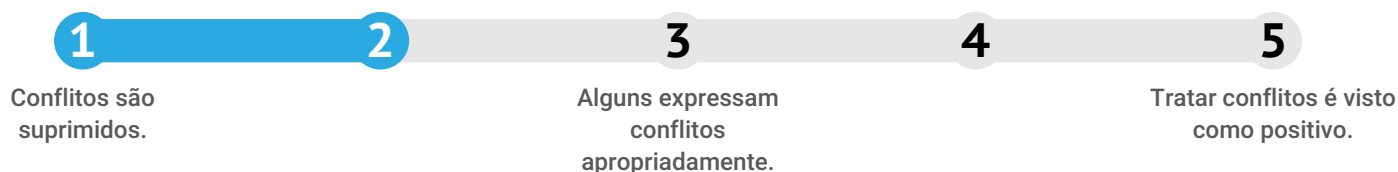
2) As pessoas buscam compreender mais do que elas buscam vencer.



3) Problemas são resolvidos através de um esforço mútuo, comunicação aberta e compreensão.



4) Conflitos são expressados apropriadamente.



5) Membros do time estão confortáveis com outros membros levantando questões.

1

Questões fazem as
pessoas se sentirem
desconfortáveis

2

3

Alguns são vistos como
receptivos a perguntas.

4

5

Os outros são receptivos
as minhas perguntas e
perguntas de outros.

6) O que ajudará você a ser melhor na resolução de conflitos de maneira apropriada?

Não suprimir.

7) O que o seu time precisa para resolver conflitos de maneira efetiva?

Comunicar os problemas e lidar com eles.

Notas

Quais forças ou qualidades já temos relacionados a %{domínio}?

Quais tarefas deveríamos realizar para nos tornarmos um time mais efetivo nesta área?

Quais itens de manutenção precisamos priorizar para continuarmos saudáveis?

LIDERANÇA

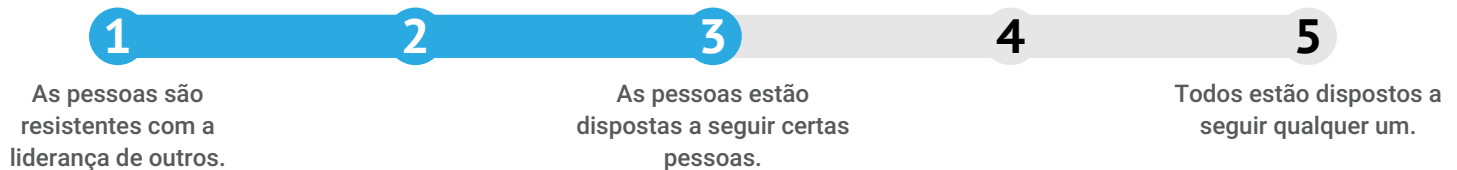
Sua Média

3.2

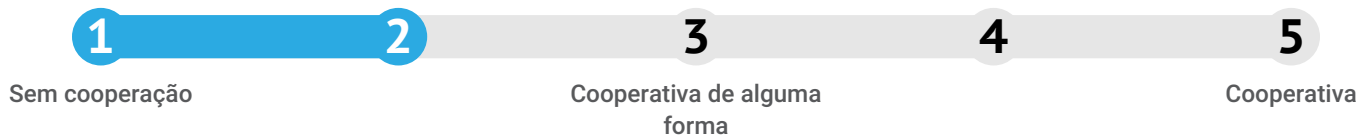
Média do Time

3.65

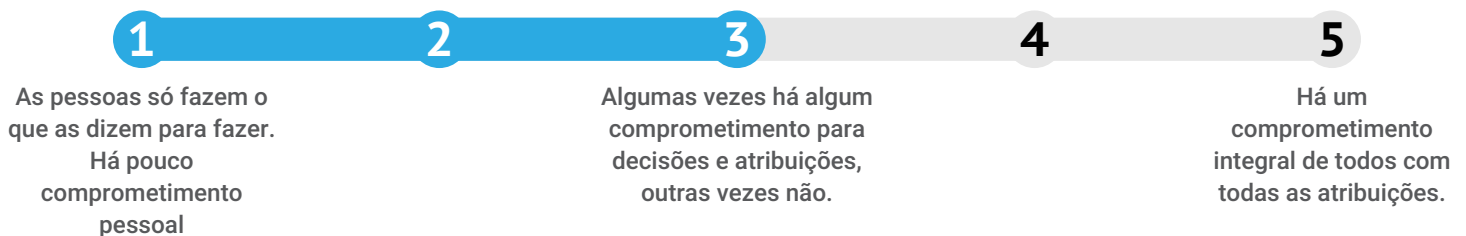
1) Os membros de time estão dispostos a seguir a liderança de outros?



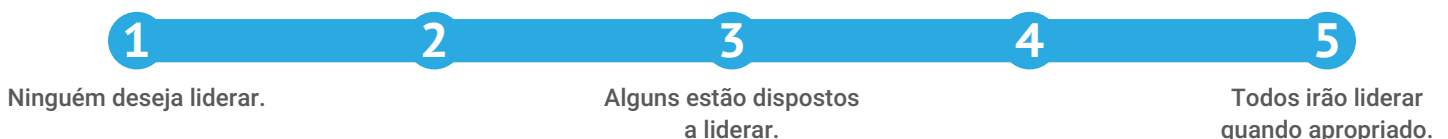
2) Descreva a atmosfera de administração do seu time.



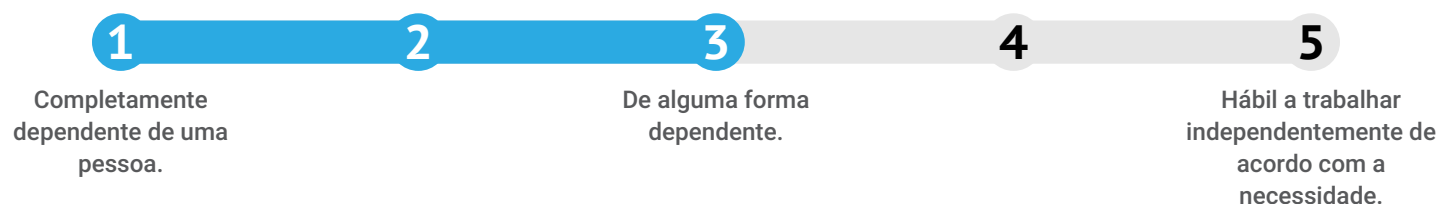
3) Até que ponto as pessoas estão comprometidas em aceitar e implementar decisões e atribuições?



4) Membros do time são hábeis a tomar funções quando a situação requer.



5) Até que ponto o time está dependendo de uma pessoa para caminhar em frente?



6) Em quais áreas você deseja pegar a liderança?

Evangelismo e organização.

7) Em quais aspectos da liderança o seu time precisa conversar sobre?

Comunicação.

Notas

Quais forças ou qualidades já temos relacionados a %{domínio}?

Quais tarefas deveríamos realizar para nos tornarmos um time mais efetivo nesta área?

Quais itens de manutenção precisamos priorizar para continuarmos saudáveis?

TOMADA DE DECISÃO

Sua Média

2.4

Média do Time

3.75

1) Como o seu time estabelece objetivos?



Uma pessoa estabelece os objetivos para nós.

Nós discutimos os objetivos, mas uma pessoa toma a decisão final.

Todos nós trabalhamos juntos para estabelecer nossos objetivos.

2) O quão apamente as pessoas colaboram umas com as outras?



Cada pessoa trabalha independentemente dos outros.

Há alguma colaboração quando as pessoas são forçadas a isso.

As pessoas colaboram umas com as outras de acordo com a necessidade.

3) Qual o processo de tomada de decisão do seu time?



Decisões são tomadas sem discussão.

Decisões são tomadas após alguma discussão.

Decisões são tomadas depois de ampla discussão.

4) Padrões de qualidade e efetividade foram definidos, são razoáveis e bem entendidos por todos.



Nós não estamos preocupados com qualidade e efetividade.

Algumas vezes nos preocupamos com qualidade e efetividade.

O time definiu padrões, que compreende e implementa com efetividade.

5) Prioridades são realistas, estabelecidas e alteradas de maneira oportuna e apropriada.

1

Nada é priorizado.

2

3

Às vezes pensamos
sobre prioridades.

4

5

Nós priorizamos e
repensamos nossas
prioridades.

6) Com qual parte do processo do seu time você se preocupa?

Ação.

7) O que sua equipe pode fazer para melhorar o processo de tomada de decisão?

Coletividade.

Notas

Quais forças ou qualidades já temos relacionados a %{domínio}?

Quais tarefas deveríamos realizar para nos tornarmos um time mais efetivo nesta área?

Quais itens de manutenção precisamos priorizar para continuarmos saudáveis?

CONFIANÇA E ABERTURA

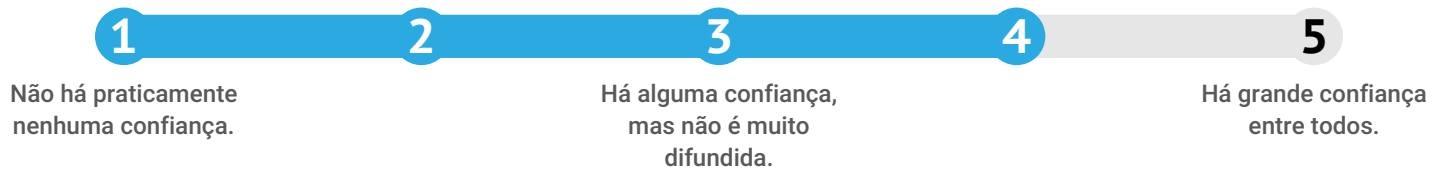
Sua Média

3.6

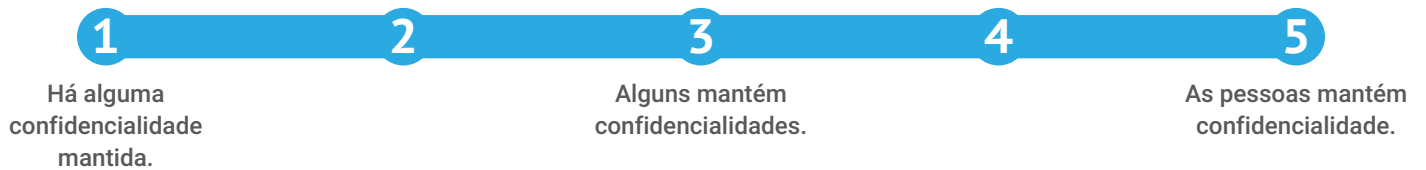
Média do Time

3.90

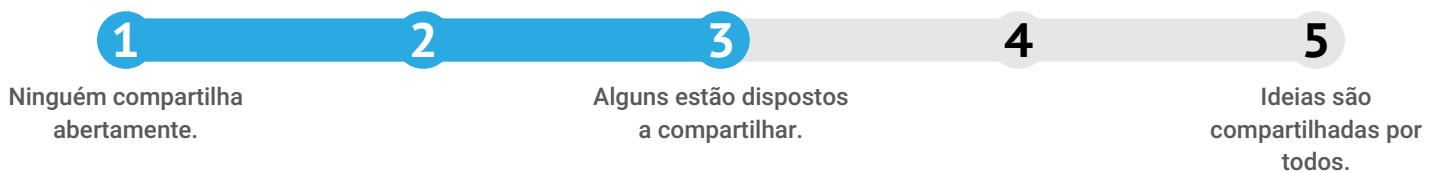
1) As pessoas confiam umas nas outras para lidarem com suas atribuições?



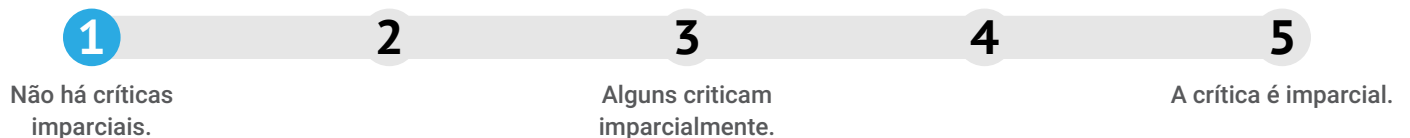
2) Até que ponto as pessoas revelam confiabilidade ao manter confidencialidades?



3) As pessoas demonstram abertura e compartilham suas ideias?



4) A equipe demonstra imparcialidade ao fazer críticas?



5) Os membros do time confiam que outros membros têm o melhor interesse no coração?

1

Ninguém tem o melhor interesse no coração em relação aos outros.

2

Alguns têm o melhor interesse no coração em relação aos outros.

3

4

5

Todos têm o melhor interesse no coração em relação aos outros.

6) O que gera dificuldade para você confiar nos seus colegas de time?

Eu confio.

7) Qual é a sua melhor sugestão para ajudar a construir confiança no seu time?

Abertura para ideias de maneira sistematizada.

Notas

Quais forças ou qualidades já temos relacionados a %{domínio}?

Quais tarefas deveríamos realizar para nos tornarmos um time mais efetivo nesta área?

Quais itens de manutenção precisamos priorizar para continuarmos saudáveis?

PATH À FRENTE

Ser um time de sucesso requer que os membros de time avaliem seus pontos fortes e tratem de seus desafios.

1. Quais são os 3 melhores pontos do seu time?
2. Liste e priorize os 3 maiores desafios do seu time.
3. Quais etapas de ação irão mover o seu time em direção a maximizar seus pontos positivos e tratar de seus desafios?

1° Desafio, Etapas de ação:

Qual ponto positivo irá auxiliar você a tratar deste desafio?

2° Desafio, Etapas de Ação:

Qual ponto positivo irá auxiliar você a tratar deste desafio?

3° Desafio, Etapas de Ação:

Qual ponto positivo irá auxiliar você a tratar deste desafio?

Celebre seu time e seja grato.