



PATH



A Avaliação Periódica de Saúde do Time (PATH por sua sigla em inglês)

Relatório do Time

06/04/2025

Portuguese Team #2

Milena Estacio

Rodrigo Fernandes

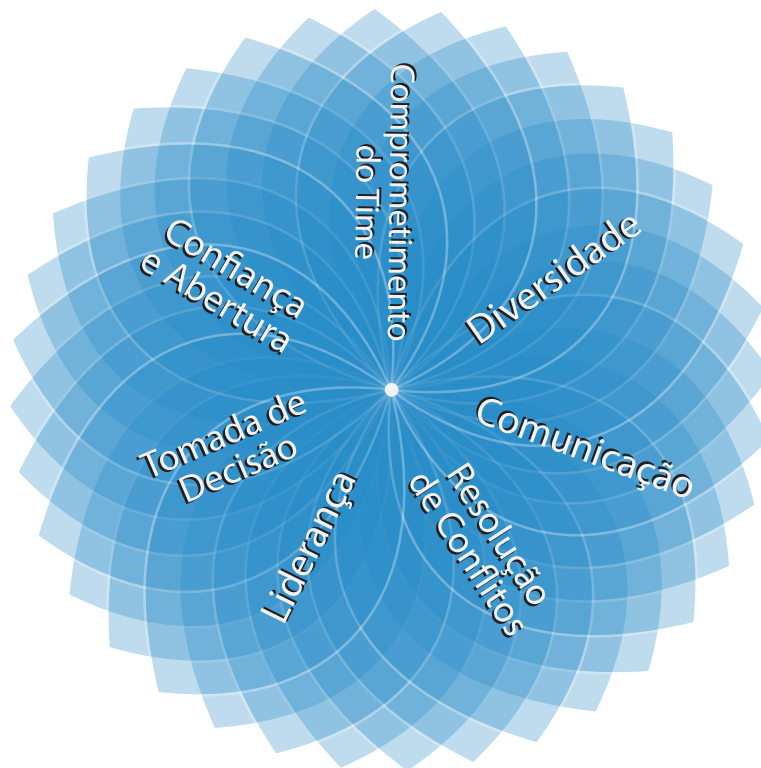
Alan Ribeiro

Fernanda Torres



SOBRE O PATH

Suas respostas ao PATH formam a base para este relatório. O relatório inclui suas respostas às sete dimensões de uma equipe saudável. O objetivo do PATH é dar a você uma visão instantânea de como você percebe o funcionamento de sua equipe. Assim como a saúde física se beneficia de um check-up regular, a saúde da equipe é aprimorada quando fazemos um check-up periodicamente. Com a avaliação periódica, a equipe está no PATH para monitorar e manter a saúde da equipe.



SETE DIMENSÕES DA SAÚDE DO TIME

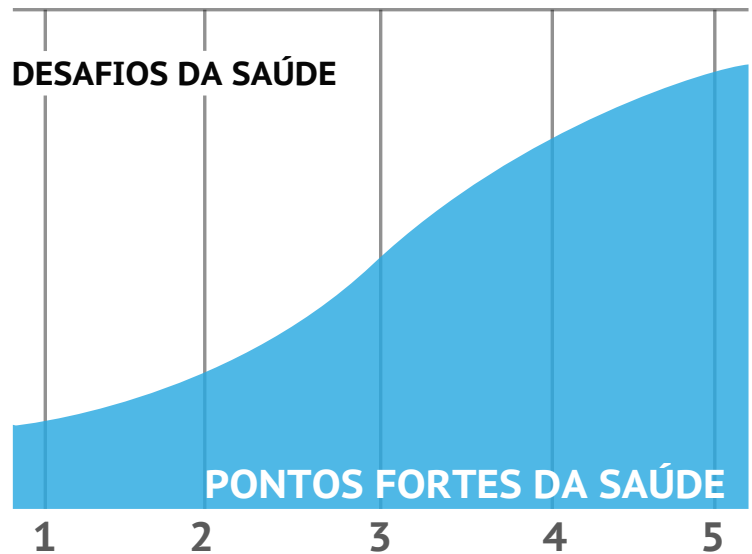
1. **COMPROMETIMENTO DO TIME:** Uma cultura de time onde os membros sentem um forte comprometimento com o time.
2. **DIVERSIDADE:** Uma cultura de time que valoriza a diversidade, que é medida em um número de diferentes formas, mais abertamente na personalidade.
3. **COMUNICAÇÃO :** Uma cultura de time onde os membros têm a habilidade de compartilhar, responder, criticar e receber retornos.
4. **RESOLUÇÃO DE CONFLITOS:** Uma cultura de time que criativamente e construtivamente trabalha através dos conflitos em busca de uma resolução apropriada.
5. **LIDERANÇA :** Uma cultura de time onde uma liderança apropriada é compreendida e exercida.
6. **TOMADA DE DECISÃO :** Uma cultura de time onde o time tem a habilidade de identificar, processar e implementar decisões.
7. **CONFIANÇA E ABERTURA:** Uma cultura de time de transparência, vulnerabilidade e segurança.

Média Geral do Time 3.6

A saúde do time irá variar dependendo das circunstâncias e porque o time é um sistema dinâmico. Nenhum time é completamente saudável ou totalmente doente. Sempre há espaço para crescimento como time e até mesmo o time mais disfuncional tem pontos positivos.

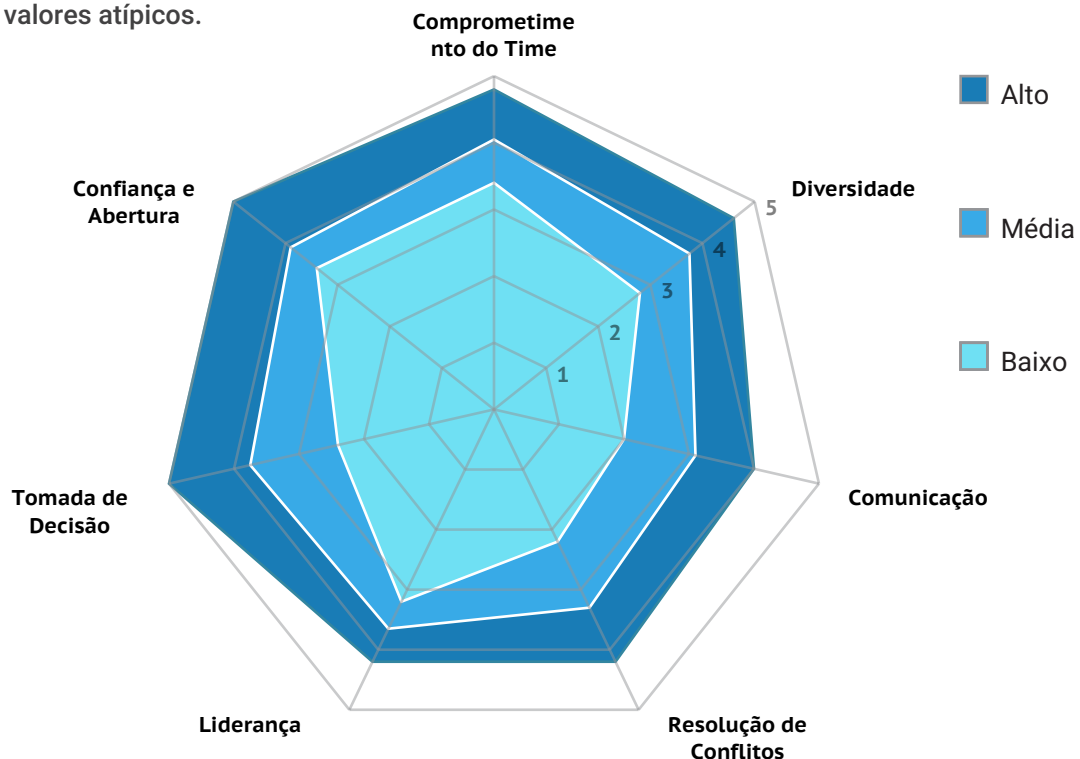
Gráfico de Radar de Domínio

Este gráfico dá a forma única da saúde do time. Cada eixo corresponde a um domínio da saúde do time. A curva média é a média geral do time. O alto e o baixo são a maior e a menor média entre os membros do time. Seu(sua) coach orientará você a discutir coisas como divergências e valores atípicos.



Pontuação

- 4 – 5: o time é forte e o trabalho em equipe é saudável
- 3 – 4: o time é saudável, mas há espaço para melhoria.
- 2 – 3: o time é funcional, mas não saudável
- 1 – 2: o time não está saudável e há trabalho significativo a ser feito.

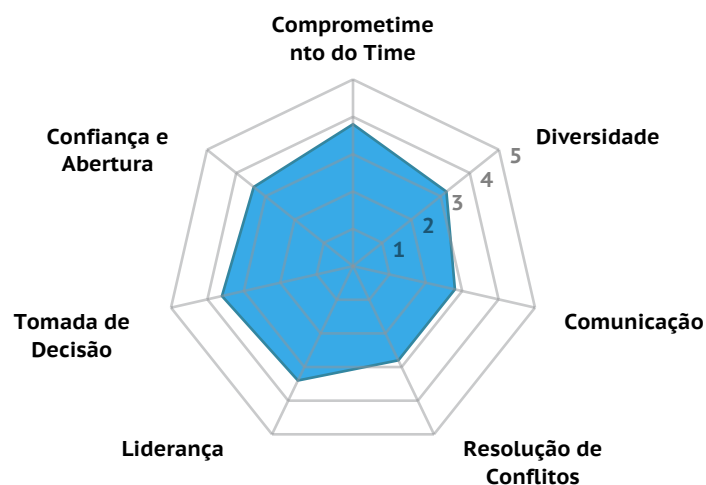


PERIODIC ASSESSMENT OF TEAM HEALTH

Média do time PATH

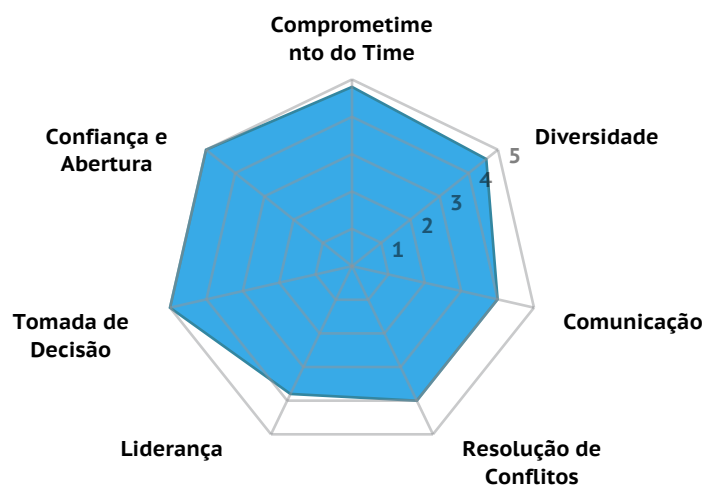
Milena Estacio

Média Geal 3.3



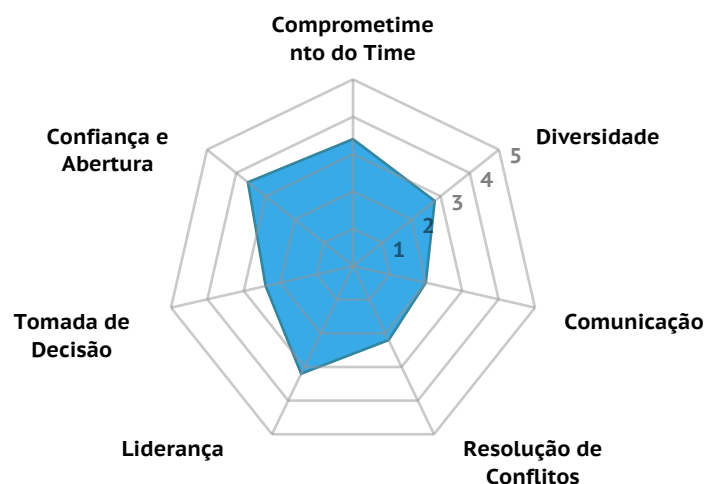
Rodrigo Fernandes

Média Geal 4.5



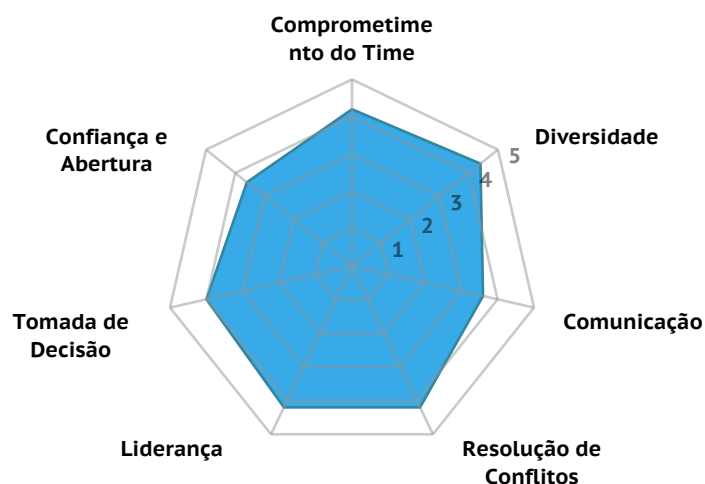
Alan Ribeiro

Média Geal 2.8



Fernanda Torres

Média Geal 4.0



COMPROMISSO DO TIME

Média do Time

4.05

Milena Estacio	3.8	Rodrigo Fernandes	4.8	Alan Ribeiro	3.4
Fernanda Torres	4.2				

1) O quão comprometidos os membros do seu time são em alcançar os objetivos do time?



1
As pessoas demonstram um nível superficial de comprometimento com objetivos.

3
As pessoas trabalham para alcançar apenas os objetivos que elas concordam.

5
As pessoas trabalham para alcançar os objetivos do time

Milena Estacio	4	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	4
Fernanda Torres	5				

2) Qual o nível de coesão do time?



1
Não há coesão no time.

3
Ocasionalmente há um senso coesão do time.

5
Há um profundo senso de coesão no time.

Milena Estacio	4	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	4
Fernanda Torres	5				

3) Quão emocionalmente solidários uns com outros são os membros do time?



1
Há pouca solidariedade e ajuda entre os membros.

3
Algumas vezes há alguma solidariedade e ajuda.

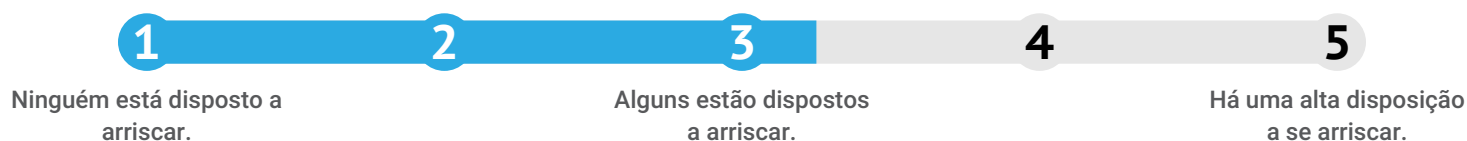
5
Na maior parte do tempo há um alto nível de solidariedade e ajuda.

Milena Estacio	5	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	3
Fernanda Torres	4				

PERIODIC ASSESSMENT OF TEAM HEALTH

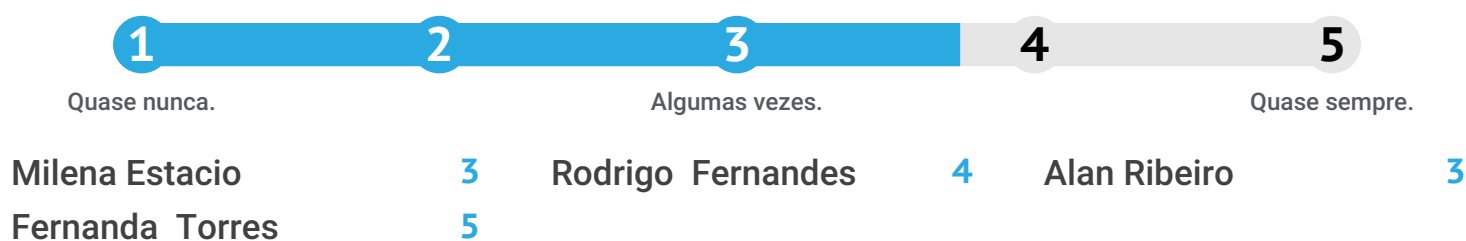
Compromisso do Time (Contínuo)

4) As pessoas estão dispostas a correr riscos e tentar novas ações para melhorar o time?



Milena Estacio	3	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	3
Fernanda Torres	2				

5) Os membros do grupo estão dispostos a sacrificar o tempo deles para o bem do time?



6) O que você precisa fazer para ser mais comprometido com seu time?

Milena Estacio

Ter mais tempo intencional com eles.

Rodrigo Fernandes

Nada.

Alan Ribeiro

Me sacrificar mais.

Fernanda Torres

Nao vejo nada em particular.

7) Qual ação o seu time pode fazer para aumentar o comprometimento com o time?

Milena Estacio

Disponibilidade para ouvir.

Rodrigo Fernandes

Sem resposta

Alan Ribeiro

Comunicação.

Fernanda Torres

Fazendo mais reuniões

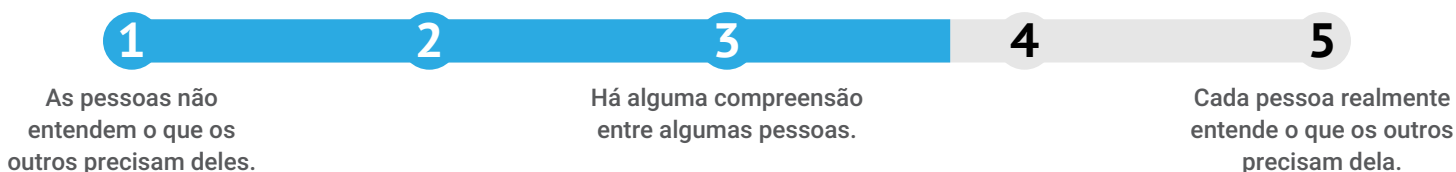
DIVERSIDADE

Média do Time

3.75

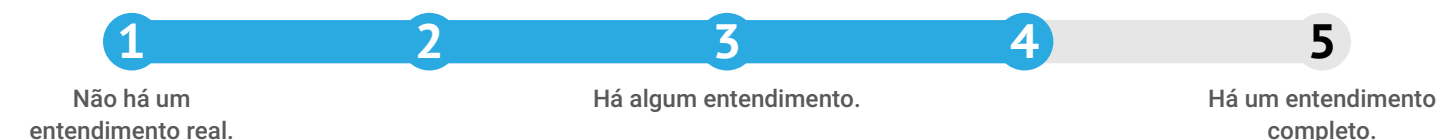
Milena Estacio	3.2	Rodrigo Fernandes	4.6	Alan Ribeiro	2.8
Fernanda Torres	4.4				

1) Cada um entende o que os outros precisam de si mesmo para alcançar os objetivos em comum?



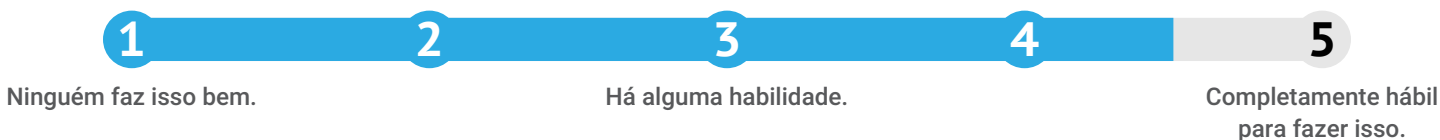
Milena Estacio	4	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	2
Fernanda Torres	4				

2) As pessoas entendem como o trabalho delas contribui para o objetivo do grupo como um todo.



Milena Estacio	3	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	4
Fernanda Torres	4				

3) Os membros do time sabem como realizar seus trabalhos e manter um bom relacionamento ao mesmo tempo.

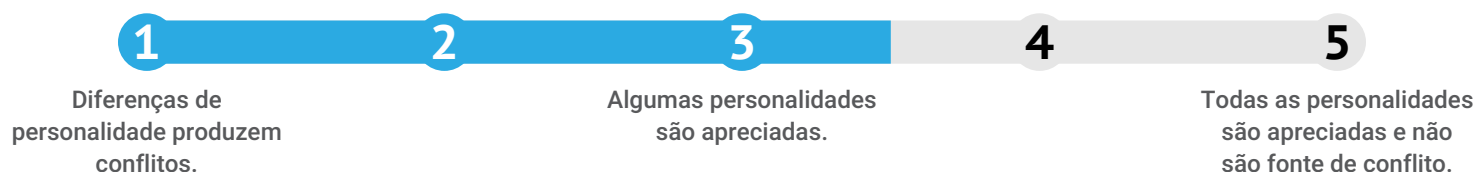


Milena Estacio	4	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	4
Fernanda Torres	5				

PERIODIC ASSESSMENT OF TEAM HEALTH

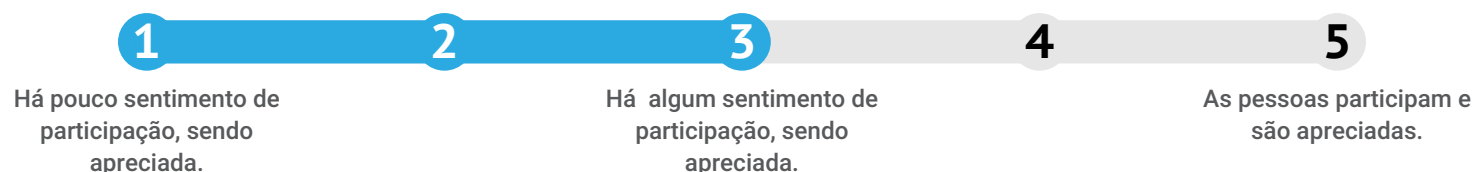
Diversidade (Contínuo)

4) O time aprecia e valoriza as diferenças de personalidade.



Milena Estacio	3	Rodrigo Fernandes	4	Alan Ribeiro	2
Fernanda Torres	5				

5) Todos os membros do time participam plenamente e sentem que sua participação é apreciada.



Milena Estacio	2	Rodrigo Fernandes	4	Alan Ribeiro	2
Fernanda Torres	4				

6) Qual a sua maior dificuldade em relação com a diversidade do time?

Milena Estacio

As diferenças de opiniões entre a equipe sobre o mesmo assunto.

Rodrigo Fernandes

Nenhuma.

Alan Ribeiro

Personalidades.

Fernanda Torres

Nao tenho.

7) O que vai ajudar o seu time a fazer o melhor uso da diversidade do time?

Milena Estacio

Entendendo a importância de cada indivíduo.

Rodrigo Fernandes

Tudo bem.

Alan Ribeiro

Alvos e participação clara.

Fernanda Torres

Não se aplica

COMUNICAÇÃO

Média do Time

3.10

Milena Estacio	2.8	Rodrigo Fernandes	4.0	Alan Ribeiro	2.0
Fernanda Torres	3.6				

1) As comunicações nas reuniões de time são abertas e livres?



1
A comunicação é fechada, protegida e cautelosa.

3
As pessoas falam sobre assuntos que são seguros.

5
Todo mundo se sente livre para falar o que desejam.

Milena Estacio	2	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	3
Fernanda Torres	5				

2) O time para e avalia o quão bem estão trabalhando juntos?



1
Nunca paramos para avaliar o quão bem estamos indo.

3
Ocasionalmente tiramos tempo para avaliar o quão bem estamos indo.

5
Temos tempos regulares para avaliar o quão bem estamos indo.

Milena Estacio	3	Rodrigo Fernandes	3	Alan Ribeiro	2
Fernanda Torres	4				

3) As opiniões de todos os membros da equipe são solicitadas para contribuição.



1
Não há busca por contribuição.

3
Há alguma busca por contribuição por alguns.

5
A contribuição é buscada por todos.

Milena Estacio	4	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	1
Fernanda Torres	5				

4) Os planos do time e direção/visão futura são muito claros para todos.



Não são claros.

Claro de alguma forma.

Muito claro.

Milena Estacio	3	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	1
Fernanda Torres	2				

5) Reuniões do time são bem conduzidas e úteis.



Reuniões são tediosas e inúteis.

Reuniões são, de alguma forma, bem conduzidas e úteis.

Reuniões são bem conduzidas e úteis.

Milena Estacio	2	Rodrigo Fernandes	2	Alan Ribeiro	3
Fernanda Torres	2				

6) Qual habilidade de comunicação você precisa trabalhar?

Milena Estacio

Clareza e assertividade.

Rodrigo Fernandes

Tá tudo certo.

Alan Ribeiro

Compreensão.

Fernanda Torres

Nao preciso.

7) Qual sua melhor sugestão para ajudar o time a desenvolver a comunicação?

Milena Estacio

Mais clareza.

Rodrigo Fernandes

Eles comunicam bem.

Alan Ribeiro

Comunicar mais.

Fernanda Torres

Clareza.

RESOLUÇÃO DE CONFLITOS

Média do Time

3.30

Milena Estacio	2.8	Rodrigo Fernandes	4.0	Alan Ribeiro	2.2
Fernanda Torres	4.2				

1) Como as diferenças e conflitos são lidados no seu time?



Conflitos são ignorados ou é dito para as pessoas para não se preocuparem com eles.

Conflitos são observados, mas geralmente deixados de lado.

Conflitos são resolvidos apropriadamente.

Milena Estacio	3	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	3
Fernanda Torres	4				

2) As pessoas buscam compreender mais do que elas buscam vencer.



A cultura do time reflete um desejo de vencer mais do que um desejo de compreender.

A cultura do time reflete algum desejo de compreensão ao invés de vencer.

A cultura do time reflete um desejo de compreender ao invés de vencer.

Milena Estacio	3	Rodrigo Fernandes	2	Alan Ribeiro	1
Fernanda Torres	4				

PERIODIC ASSESSMENT OF TEAM HEALTH

Resolução de Conflitos (Contínuo)

3) Problemas são resolvidos através de um esforço mútuo, comunicação aberta e compreensão.



1
Problemas são suprimidos.

3
Problemas são resolvidos por algumas soluções impostas.

5
Problemas são resolvidos de forma apropriada, através da comunicação.

Milena Estacio	3	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	2
Fernanda Torres	4				

4) Conflitos são expressados apropriadamente.



1
Conflitos são suprimidos.

3
Alguns expressam conflitos apropriadamente.

5
Tratar conflitos é visto como positivo.

Milena Estacio	3	Rodrigo Fernandes	3	Alan Ribeiro	2
Fernanda Torres	4				

5) Membros do time estão confortáveis com outros membros levantando questões.



1
Questões fazem as pessoas se sentirem desconfortáveis

3
Alguns são vistos como receptivos a perguntas.

5
Os outros são receptivos as minhas perguntas e perguntas de outros.

Milena Estacio	2	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	3
Fernanda Torres	5				

6) O que ajudará você a ser melhor na resolução de conflitos de maneira apropriada?

Milena Estacio

Me sentindo segura para falar sobre os conflitos.

Rodrigo Fernandes

Nada.

Alan Ribeiro

Não suprimir.

Fernanda Torres

Não se aplica.

7) O que o seu time precisa para resolver conflitos de maneira efetiva?

Milena Estacio

Segurança

Rodrigo Fernandes

Resolvê-los.

Alan Ribeiro

Comunicar os problemas e lidar com eles.

Fernanda Torres

Nao sei

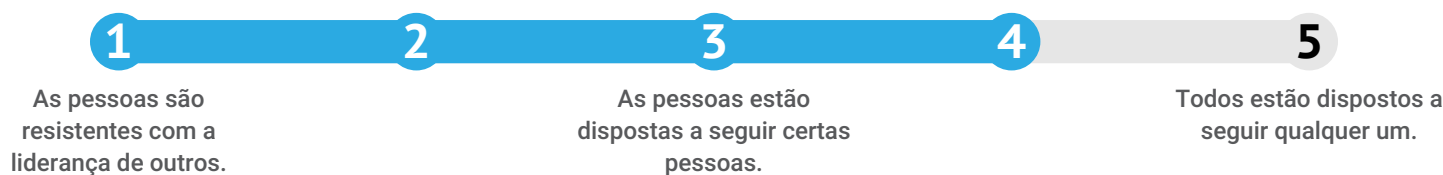
LIDERANÇA

Média do Time

3.65

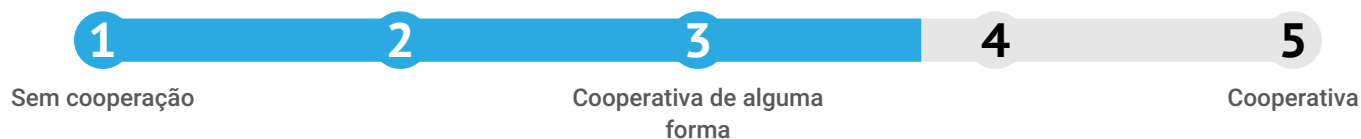
Milena Estacio	3.4	Rodrigo Fernandes	3.8	Alan Ribeiro	3.2
Fernanda Torres	4.2				

1) Os membros de time estão dispostos a seguir a liderança de outros?



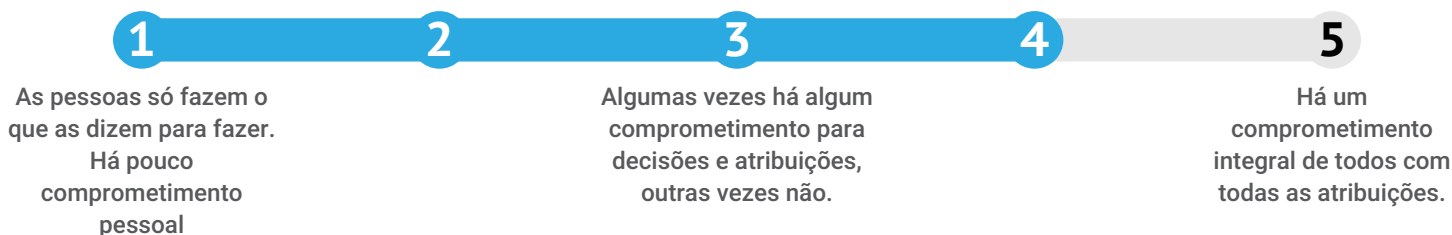
Milena Estacio	4	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	3
Fernanda Torres	4				

2) Descreva a atmosfera de administração do seu time.



Milena Estacio	4	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	2
Fernanda Torres	4				

3) Até que ponto as pessoas estão comprometidas em aceitar e implementar decisões e atribuições?

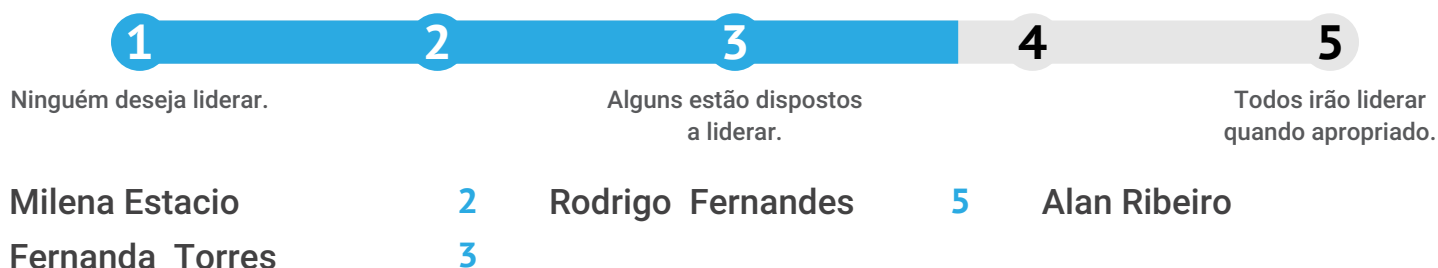


Milena Estacio	5	Rodrigo Fernandes	3	Alan Ribeiro	3
Fernanda Torres	5				

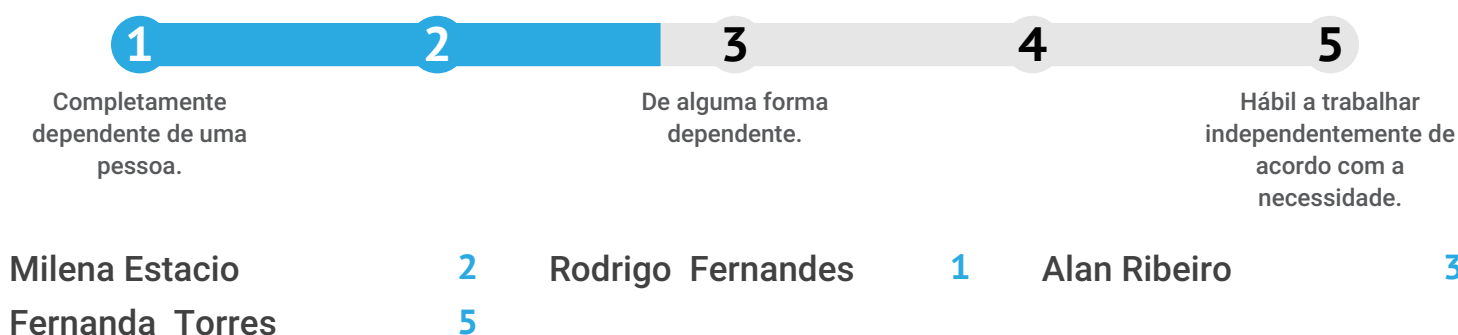
PERIODIC ASSESSMENT OF TEAM HEALTH

Liderança (Contínuo)

4) Membros do time são hábeis a tomar funções quando a situação requer.



5) Até que ponto o time está dependendo de uma pessoa para caminhar em frente?



6) Em quais áreas você deseja pegar a liderança?

Milena Estacio

Na saúde emocional

Rodrigo Fernandes

Sou líder.

Alan Ribeiro

Evangelismo e organização.

Fernanda Torres

Todas.

7) Em quais aspectos da liderança o seu time precisa conversar sobre?

Milena Estacio

Ouvir

Rodrigo Fernandes

Autonomia.

Alan Ribeiro

Comunicação.

Fernanda Torres

Confiança na liderança

TOMADA DE DECISÃO

Média do Time

3.75

Milena Estacio	3.6	Rodrigo Fernandes	5.0	Alan Ribeiro	2.4
Fernanda Torres	4.0				

1) Como o seu time estabelece objetivos?



1
Uma pessoa estabelece os objetivos para nós.

3
Nós discutimos os objetivos, mas uma pessoa toma a decisão final.

5
Todos nós trabalhamos juntos para estabelecer nossos objetivos.

Milena Estacio	3	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	1
Fernanda Torres	4				

2) O quão amplamente as pessoas colaboram umas com as outras?



1
Cada pessoa trabalha independentemente dos outros.

3
Há alguma colaboração quando as pessoas são forçadas a isso.

5
As pessoas colaboram umas com as outras de acordo com a necessidade.

Milena Estacio	5	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	5
Fernanda Torres	5				

3) Qual o processo de tomada de decisão do seu time?



1
Decisões são tomadas sem discussão.

3
Decisões são tomadas após alguma discussão.

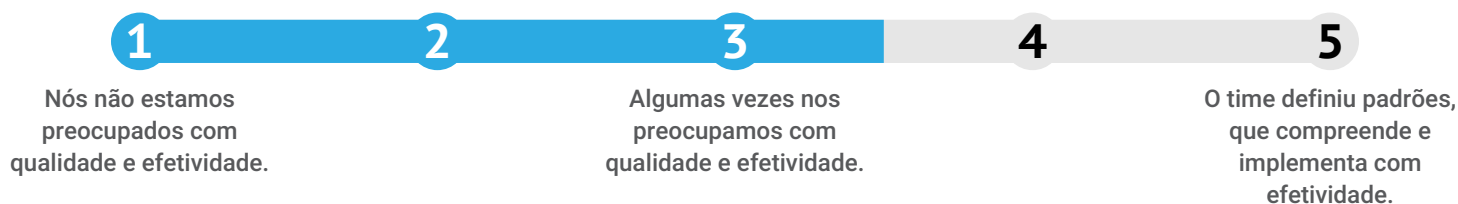
5
Decisões são tomadas depois de ampla discussão.

Milena Estacio	3	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	2
Fernanda Torres	3				

PERIODIC ASSESSMENT OF TEAM HEALTH

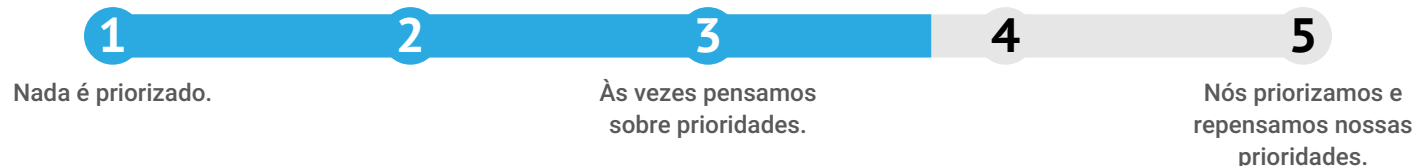
Tomada de decisão (Contínuo)

4) Padrões de qualidade e efetividade foram definidos, são razoáveis e bem entendidos por todos.



Milena Estacio	3	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	2
Fernanda Torres	4				

5) Prioridades são realistas, estabelecidas e alteradas de maneira oportuna e apropriada.



Milena Estacio	4	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	2
Fernanda Torres	4				

6) Com qual parte do processo do seu time você se preocupa?

Milena Estacio

A clareza das necessidades.

Rodrigo Fernandes

Todas.

Alan Ribeiro

Ação.

Fernanda Torres

Sem resposta

7) O que sua equipe pode fazer para melhorar o processo de tomada de decisão?

Milena Estacio

Clareza

Rodrigo Fernandes

Me ajudar.

Alan Ribeiro

Coletividade.

Fernanda Torres

Sem resposta

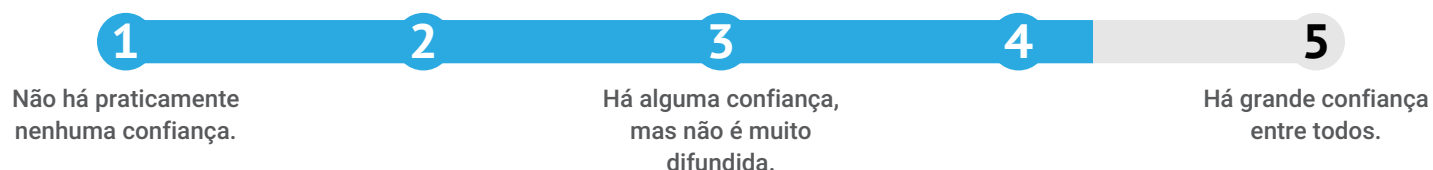
CONFIANÇA E ABERTURA

Média do Time

3.90

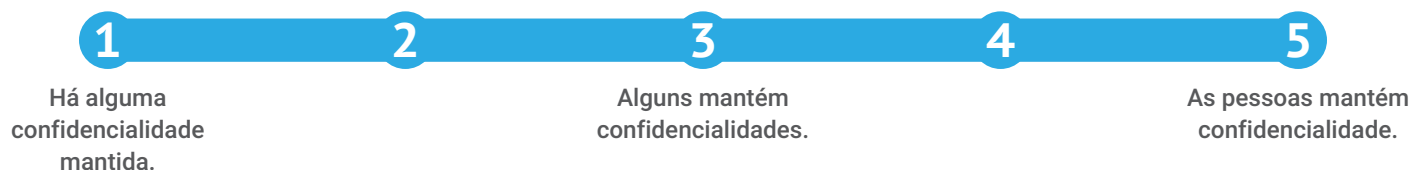
Milena Estacio	3.4	Rodrigo Fernandes	5.0	Alan Ribeiro	3.6
Fernanda Torres	3.6				

1) As pessoas confiam umas nas outras para lidarem com suas atribuições?



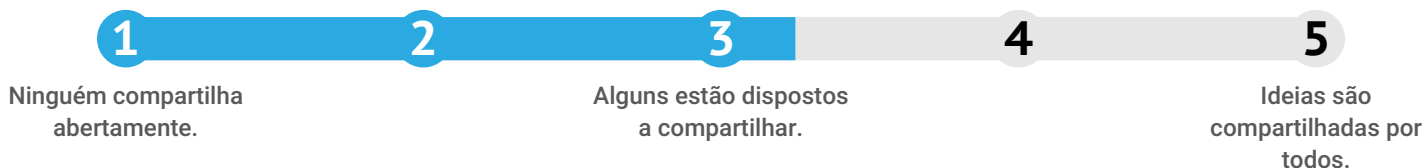
Milena Estacio	4	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	4
Fernanda Torres	4				

2) Até que ponto as pessoas revelam confiabilidade ao manter confidencialidades?



Milena Estacio	5	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	5
Fernanda Torres	5				

3) As pessoas demonstram abertura e compartilham suas ideias?



Milena Estacio	2	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	3
Fernanda Torres	3				

4) A equipe demonstra imparcialidade ao fazer críticas?



1
Não há críticas
imparciais.

3
Alguns criticam
imparcialmente.

5
A crítica é imparcial.

Milena Estacio	2	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	1
Fernanda Torres	1				

5) Os membros do time confiam que outros membros têm o melhor interesse no coração?



1
Ninguém tem o melhor
interesse no coração em
relação aos outros.

3
Alguns têm o melhor
interesse no coração em
relação aos outros.

5
Todos têm o melhor
interesse no coração em
relação aos outros.

Milena Estacio	4	Rodrigo Fernandes	5	Alan Ribeiro	5
Fernanda Torres	5				

6) O que gera dificuldade para você confiar nos seus colegas de time?

Milena Estacio

Nao tenho dificuldades

Rodrigo Fernandes

Eu confio.

Alan Ribeiro

Eu confio.

Fernanda Torres

Sem resposta

7) Qual é a sua melhor sugestão para ajudar a construir confiança no seu time?

Milena Estacio

Não sei.

Rodrigo Fernandes

Confiem.

Alan Ribeiro

Abertura para ideias de maneira sistematizada.

Fernanda Torres

Sem resposta

PATH À FRENTE

Ser um time de sucesso requer que os membros de time avaliem seus pontos fortes e tratem de seus desafios.

1. Quais são os 3 melhores pontos do seu time?
2. Liste e priorize os 3 maiores desafios do seu time.
3. Quais etapas de ação irão mover o seu time em direção a maximizar seus pontos positivos e tratar de seus desafios?

1° Desafio, Etapas de ação:

Qual ponto positivo irá auxiliar você a tratar deste desafio?

2° Desafio, Etapas de Ação:

Qual ponto positivo irá auxiliar você a tratar deste desafio?

3° Desafio, Etapas de Ação:

Qual ponto positivo irá auxiliar você a tratar deste desafio?

Celebre seu time e seja grato.